



Förbundsarenans årsberättelse 2022

Årsberättelse 2022

(Godkänd på vårmötet 18.4.2023)

Innehållsförteckning

1. Inledning.....	2
2. Strategiska målsättningar.....	2
2.1 Avslutad strategiperiod 2019–2022	3
3. Aktiviteter och projekt	4
3.1 Medlemskännedom och gemensamma utmaningar	5
3.2 Stöd och kompetenshöjning i arbetet.....	5
3.2.1 Nätverksverksamhet för anställda och förtroendevalda.....	5
3.2.2 Mentorix	6
3.2.3 Sparringgrupp.....	6
3.3 Seminarier och kurser	7
3.3.1 Organisationskonferensen.....	7
3.4 Påverkansarbete och nationellt samarbete	8
3.5 Kommunikation och synlighet för civilsamhället.....	8
3.5.1 förbundsarenan.fi, Förbundsposten och sociala medier.....	8
3.5.2 Årets förbund och Årets ordförande	9
3.5.3 Synlighet för civilsamhället	9
3.6 Tidskrift.fi.....	9
3.7 Projekt Digistöd	10
3.8 Projekt Finansieringskällor för förbunden.....	10
3.9 Projekt Välmående organisationer	11
4. Administration och ekonomi	11
BILAGA: Medlemsförteckning 31.12.2022	13
BILAGA: Förbundsarenans evenemang år 2022	14
BILAGA: Tidskrifter på tidskrift.fi 31.12.2022	15

1. Inledning

Förbundsarenan är en plattform för samverkan. Verksamheten har under året utgått från strategin för åren 2019–2022 och koncentrerats till tre strategiska områden: starkare tillsammans, slipade förbund och förändrat engagemang. Målet för verksamheten för år 2022 var ett starkt finlandssvenskt civilsamhälle där de finlandssvenska förbunden tillsammans är en stark och modig vägvisare för medborgarsamhället i Finland. I enlighet med förbundets stadgar är Förbundsarenans syfte att främja förutsättningarna för samt stödja utvecklingen av medborgarsamhället i det svenska Finland, som bidrag till den demokratiska samhällsutvecklingen och den sociala välfärden.

Verksamhetsåret 2022 var ett bra år då både organisationen och verksamheten utvecklats. Förbundsarenan har under året skapat mötesplatser, bevakat gemensamma intressen samt informerat om och lyft fram aktuella frågor och teman. Förbundsarenan stöder medlemsförbunden genom att stöda förtroendevalda och anställda på förbunds nivå, utveckla gemensamma lösningar och främja förbundens verksamhetsförutsättningar.

Under året har projektet Digistöd avslutats. Ett nytt treårigt projekt med fokus på finansieringskällor för förbunden startades och också ett mobilitetsprojekt för kompetenshöjning. En bred kartläggning av de finlandssvenska tidskrifterna gjordes och fick stor uppmärksamhet. Förbundsarenan har arbetat med att ta fram en ny strategi för åren 2023–2025 med många av medlemsförbunden involverade.

Förbundsarenan har tack vare långsiktigt arbete i större utsträckning än tidigare haft möjlighet att både ta del av och bidra till diskussionen om civilsamhällets verksamhetsförutsättningar och det nationella påverkansarbetet. Förbundsarenan har aktivt arbetat med och följt med utvecklingen gällande statsbidragen. De finlandssvenska förbunden har samlats till Förbundsforum kring riksdagsvalet och begrepp gällande tredje sektorn. Ett riksdagsvalsprogram har också tagits fram, vilket betyder att de finlandssvenska förbunden för första gången tillsammans har gemensamma målsättningar att lyfta fram och jobba för inför valet våren 2023 och gällande regeringsprogrammet.

Förbundsarenan samlar en unik bredd av medlemsorganisationer, finlandssvenska förbund och centralorganisationer. Den 31.12.2022 hade förbundet 52 egentliga och 12 samverkande medlemmar, totalt 64 organisationer, vilket gör förbundet till en samlande kraft för civilsamhället i Svenskfinland. Medlemsförteckningen finns som **bilaga**. Under året har så gott som alla Förbundsarenans medlemsorganisationer deltagit i vår verksamhet på olika sätt. Av de egentliga medlemmarna har 50 av 52 deltagit i något av våra evenemang, och 8 av 12 samverkande medlemmar, totalt 58 av 64 medlemsförbund eller 91 procent. Det ser vi som både ett bevis för hur viktig Förbundsarenan och verksamheten är, och också att vi prioriterat rätt med tanke på medlemsförbunden.

Förbundsarenan arbetar på nära håll tillsammans med och för medlemmarna. Både anställda och förtroendevalda från medlemsförbunden har tagit kontakt för att fråga, föreslå eller diskutera. Förbundsarenan har förmedlat kontakter, bistått med tips och råd i olika ärenden, skrivit kolumner, föreläst och fungerat som spindel i nätet för olika frågor. Majoriteten av medlemsförbunden har under året bidragit till Förbundsarenans verksamhet, till exempel genom styrelse- eller arbetsgruppsarbete, genom att representera alla förbund i stället för bara ett i olika sammanhang, genom innehållsproduktion på nätverksträffar, evenemang och till artiklar och som mentorer, föreläsare och inledare.

2. Strategiska målsättningar

Starkare tillsammans: Förbundsarenan samlar en unik bredd av medlemsorganisationer.

Tillsammans är medlemmarna en modig vägvisare för medborgarsamhället i Finland.

Inom det strategiska området har Förbundsarenan under året stärkt gemenskapen bland medlemsförbunden och lyft fram bredden i och vikten av civilsamhället. Förbundsarenan har lyft och påverkat i frågor gällande förbundens verksamhetsförutsättningar.

Slipade förbund: Förbundsarenan erbjuder stöd till förtroendevalda och anställda så att dessa kan driva och utveckla sina organisationer mot en hållbar framtid, där civilsamhället är en tydlig sektor att räkna med.

Inom det strategiska området har Förbundsarenan under året bidragit till höjd kompetens inom förbunden så att anställda och förtroendevalda fått stöd i att utveckla sina organisationer.

Förändrat engagemang: Förbundsarenan synliggör civilsamhället och dess betydelse för enskildas liv och samhällets utveckling samt stöder medlemsorganisationerna i den pågående samhällsutvecklingen där traditionellt föreningsmedlemskap utmanas av andra former av engagemang.

Inom det strategiska området har Förbundsarenan under året lyft fram civilsamhällets betydelse och aktörer. Förbundsarenan har också på olika sätt lyft temat engagemang och erbjudit medlemsförbunden möjligheter till informations- och erfarenhetsutbyte.

2.1 Avslutad strategiperiod 2019–2022

Verksamhetsåret 2022 var det sista inom strategiperioden 2019–2022 och de strategiska målsättningarna har utvärderats. Då styrelsen under året arbetat med att ta fram en ny strategi för kommande år kom det i arbetet fram att visionen, som då den antogs ansågs vara vågad, hade uppfyllts. Förbundsarenan har blivit den gemensamma plattformen för förbunden att agera tillsammans och Förbundsarenan har stärkt förutsättningarna för förbunden att utvecklas och verka enligt sina egna syften och ändamål. Missionen att stöda medlemsförbunden i deras strävande och fungera som förbundens förbund har varit grunden för verksamheten. Förbundsarenan har under strategiperioden etablerats ordentligt och verksamheten har både utvecklats och vuxit, utgående från mission och vision. Under strategiperioden har verksamheten koncentrerats till kompetenshöjning, påverkansarbete och kommunikation inom de strategiska målsättningarna.

Starkare tillsammans: Förbundsarenan har genom verksamheten bidragit till ökade kontakter mellan förbunden och också mellan fler personer inom de olika förbunden. Samhörigheten och gemenskapen har ökat.

Slipade förbund: Medlemsförbunden har genom nätverk, mentorskapsprogram, sparringgrupp, seminarier och evenemang erbjudits kompetenshöjning genom informations- och erfarenhetsutbyte. Förbundsarenan samlar in behov och kommunicerar vidare till bland annat Svenska folkskolans vänner som erbjuder kurser och utbildningar till förbunden. Förbundsarenan har utgående från gemensamma behov bland annat startat projekt.

Förändrat engagemang: Förbundsarenan har lyft positiva exempel, erbjudit en plattform att dela erfarenheter på och tagit upp tema ur olika vinklar i verksamheten. Civilsamhället har synliggjorts genom bland annat utdelning av vandringspriser, artiklar, blogginlägg, kampanjer och aktiv närvaro på sociala medier.

Milstolpar i verksamheten under strategiperioden

- Styrelsedagarna 2019 och 2021 erbjöd konkret och uppskattat stöd för förbundens styrelser.
- Organisationskonferensen för första gången i Förbundsarenans regi 2020 och igen år 2022.
- Startat mentorskapsprogram för förtroendevalda och drivit nya programomgångar för både anställda och förtroendevalda.
- Påverkansarbete i delegationen för medborgarsamhällspolitik 2017–2021, etablerats som aktör som tillfrågas i ärenden gällande civilsamhällets verksamhetsförutsättningar nationellt, och har bland annat haft en plats i arbetsgruppen kring statsbidragsutvecklingen.
- Bredare samarbete gällande påverkansarbete med nytt nätverk och också Förbundsforum, som samlat förbunden till diskussion och resulterat i ett riksdagsvalsprogram
- Hösten 2019 diskussioner och ansökan, från och med år 2020 driver Förbundsarenan tidskrift.fi-verksamheten. År 2022 bred kartläggning av tidskrifterna och resultaten publicerades i Tidskriftsbarometern 2022.

- År 2020 togs ett nytt samarbetsavtal med Svenska folkskolans vänner fram och samarbetet förtydligades och har efter det fördjupats.
- Medlemsenkäten Förbundsrunan samlade information om våra medlemsorganisationer. Svaren sammanställdes i Förbundsbarometern 2021 som fick stor spridning. Svaren har använts som grund för verksamheten och lett till konkreta satsningar.
- Nya projekt som stöd för förbunden: Digistöd pågick 2021–2022. År 2002 har två projekt kört igång.

Förbundsarenan har under åren utvecklats kraftigt. Några milstolpar och nyckeltal från strategiperioden:

- Höstmötet 2019 fattade beslut om att byta namn på organisationen från Svenska studieförbundet till Förbundsarenan. Det nya namnet antaget av PRH i januari 2020. Logotävling och stor synlighet kring namnbytet.
- Omfattande diskussioner och beslut om ändringar gällande medlemsavgiften år 2020.
- Stabilt antal medlemsorganisationer i Förbundsarenan, ökat antal förfrågningar gällande medlemskap.
- Antal medlemsorganisationer som deltagit i verksamheten ökat stadigt.
- Stor nytta och också nöje av våra nätverk för anställda och förtroendevalda och markant ökning av medlemsorganisationer som deltar.
- Förbundsarenans intäkter har under strategiperioden mer än dubblats, både tack vare den höjda medlemsavgiften, som också varit avgörande som signal till övriga finansiärer om att medlemmarna ser Förbundsarenan som viktig, och tack vare ökade projektbidrag. Nedgången i verksamhetsbidrag beror på att en huvudfinansiär (SFV) övergått från att bevilja verksamhetsbidrag till projektbidrag. Antal anställda räknat i helårsverken har ökat.

	År 2019	År 2020	År 2021	År 2022
Antal medlemsorganisationer	65 (två nya, en avgick)	65	64 (två nya, tre avgick)	64
Medlemsorganisationer som deltagit i verksamheten (procent)	83	75	86	91
Medlemsorganisationer som deltagit i nätverksverksamheten (procent)	(uppgift saknas)	66	70	88

Ekonomi (intäkter)

	2018	2019	2020	2021	2022
Projektbidrag	0	10000	109000	98776	167 523
Övriga intäkter	8618	13975	6040	5755	14 582
Medlemsavgifter	5580	8820	8970	22610	22675
Verksamhetsbidrag	87500	85000	15000	27000	32000
Totala intäkter	101 698	117 795	139 010	154 141	236780
Anställda (helårsverken)		1,55	1,63	2,05	2,62

3. Aktiviteter och projekt

Förbundsarenan har under året skapat mötesplatser, bevakat gemensamma intressen samt informerat om och lyft fram aktuella frågor och teman.

En del av vår verksamhet har gjorts som kurser i samarbete med SFV:s studiecentral. Vi har redovisat totalt 104 kurstimmar med totalt 367 deltagare under året.

3.1 Medlemskännedom och gemensamma utmaningar

Förbundsarenan har under året kontinuerligt kartlagt medlemmarnas behov och försökt att i mån av möjlighet hitta lösningar på gemensamma utmaningar. Genom våra kontakter till medlemsorganisationerna och vår position som arena för samverkan har vi unik kunskap och möjlighet att förmedla information mellan förbunden och identifiera potentiella samarbetsmöjligheter.

Förbundsarenan har kartlagt kurs- och utbildningsbehoven och kommunicerat dessa vidare och samarbetat nära med SFV, för att se till att behoven möts. Vi har svarat på frågor från både medlemsorganisationer och andra aktörer med frågor kring civilsamhället på svenska i Finland.

Mål

- **Kännedom om vår medlemskår genom insamling av fakta, utmaningar, behov och önskemål.** Vi har varit i kontakt med medlemsförbunden och de har varit i kontakt med kansliet och styrelsen. Vi har samlat in information genom olika metoder och använt kunskapen för att utveckla verksamheten och kommunicera till övriga aktörer.
- **Stöd till förbunden i konkreta frågor. Förmedling av kontakter och information.** På basen av vad vi hört från medlemsförbunden har vi bland annat ordnat nätverksträffar, planerat nya projekt som stöd för förbunden och också spridit information vidare till andra aktörer som på olika sätt kan stöda förbunden, bland annat SFV. Vi har förmedlat kontakter och information till medlemsförbunden och andra aktörer på olika sätt.
- **Förbundens kompetenshöjningsbehov kommuniceras enligt avtal med samarbetsparten SFV.**
Regelbundna samarbetsmöten med SFV har hållits och däremellan kontinuerlig kontakt.

3.2 Stöd och kompetenshöjning i arbetet

Under verksamhetsåret har Förbundsarenan erbjudit förbundens anställda och förtroendevalda stöd genom olika metoder och verksamhetsformer. Teman som tagits upp på nätverksträffar och andra evenemang utgår från förbundens behov och önskemål. Förbundsarenan arbetar kontinuerligt med att samla in behov och önskemål gällande kompetenshöjning och kommunicera dessa vidare till samarbetsparten SFV, som erbjuder relevanta kurser och utbildningar för förbunden. Förbundsarenan fokuserar i verksamheten på erfarenhets- och informationsutbyte, vilket förbunden har konkret nytta av.

3.2.1 Nätverksverksamhet för anställda och förtroendevalda

En av Förbundsarenans viktigaste verksamhetsformer är nätverk för anställda och förtroendevalda inom förbunden. Genom nätverken får många olika personer inom medlemsorganisationerna möjlighet att skapa kontakter till kollegor i andra organisationer, utbyta information och höja kompetensen genom erfarenhetsutbyte. Förbundsarenans väletablerade och uppskattade nätverk är ett konkret stöd i arbetet för många förbundsanställda, som genom nätverk med kollegor i andra förbund får aktuell information och stöd i arbetet. Genom nätverken sprider vi information och kunskap och håller en nära kontakt med medlemsförbunden. Nätverken har träffar (fysiska, distans- eller hybridträffar) regelbundet kring aktuella teman och mellan träffarna kan deltagarna genom Facebook-grupper hålla kontakt, dela tankar, fråga om råd och sprida information. Förbundsarenan uppdaterar kontinuerligt nätverkens deltagare och bjuder aktivt in medlemsförbundens anställda och ordföranden till nätverken.

Förbundsarenan har under året utvecklat nätverksverksamheten för att nätverken ska vara så ändamålsenliga som möjligt. Förbundsarenans personal gjorde under våren ett studiebesök till Stockholm för att bekanta sig med några svenska organisationernas nätverksarbete och deras tankar kring utveckling av nätverk. På basen av kartläggning av våra medlemsförbunds anställda, utvärdering av de olika nätverken och insamlade data gjordes under året några förändringar gällande nätverken, så att några nätverk lades ner, slogs samman eller bytte namn. Ändringarna togs väl emot och under hösten var aktiviteten inom nätverken hög. Från och med hösten driver Förbundsarenan dessa nätverk:

- Verksamhetsledarnätverket
- Kommunikatörsnätverket (tidigare Informatörsnätverket)
- Förbundsekonomerna
- Administrationsproffsen (tidigare allti-i-allon, kurs- och utbildningsansvariga, bredare)
- Förbundens sakkunniga (tidigare påverkansnätverket, diginätverket, bredare)
- Tidskriftsredaktörerna
- Små kanslier (ensamnätverket breddas lite)
- Förbundsordförandena
- Förbundsforum (nytt, bredare kring olika teman, delvis påverkansnätverket)

Förbundsforum är ett nytt koncept, där vi samlar intresserade till diskussion kring teman gällande civilsamhällets verksamhetsförutsättningar. Under hösten ordnades två Förbundsforum. Det första hade temat riksdagsvalet och Förbundsarenans riksdagsvalsprogram bearbetades. Följande Förbundsforum hade tema begrepp kring tredje sektorn och med hjälp av språkvårdare funderade vi på hur vi talar om vår sektor och vilka ord vi använder.

3.2.2 Mentorix

Under året avslutades mentorskapsprogrammet Mentorix 2021–2022 med målgruppen förtroendevalda inom förbunden. Matchningsprocessen, som genomfördes i slutet av år 2021, ledde till att alla som sökte om en plats i programmet fick en personlig mentor. Inom programmet ordnades tre gemensamma träffar och däremellan träffades paret ungefär en gång i månaden. Utvärderingen av programmet visade att deltagarna fått stöd i sitt förtroendeuppdrag.

Under året startades en ny omgång av Mentorix med målgruppen förbundens anställda. Efter genomförd matchningsprocess inleddes programmet med en gemensam inledningsträff i augusti. Programmet pågår till maj 2023.

3.2.3 Sparringgrupp

Under hösten genomfördes en sparringgrupp kring företagssponsring. Metoden för kompetenshöjning visade sig fungera mycket väl och kommer att användas även framöver kring olika teman.

Mål

- **Förbunden stöds: Kompetenshöjning genom erfarenhetsutbyte och anställda upplever sig kompetenta och inspirerade i arbetet i sitt förbund.**
Enligt vår utvärdering är deltagarna mycket nöjda med nätverksverksamheten. Träffarna har i medeltal fått 73 poäng i mätaren Experience Value Score via Lyyti, vilket är något lägre än medeltalet av företaget Lyytis alla evenemang, men ett gott vitsord och mätverktyget har gett oss värdefull information för utveckling av verksamheten. Deltagarna i Mentorix-programmen har både fått nya kunskaper och inspiration. Utvärdering av sparringgruppen visade att hälften av deltagarna ansåg att de fått mycket större insikter i temat företagssponsring och andra hälften att de fått bättre insikter.
- **Förbunden får ökad kunskap om hur arbetsförmågan upprätthålls och utvecklas.**
Genom informations- och erfarenhetsutbyte samt kompetenshöjning via nätverken har temat lyfts och gett förbunden möjlighet att öka sin kunskap. Ett projekt kring arbetsvälmående har under året planerats i samarbete med SFV. Det planerade projektet har inte beviljats finansiering, så planeringen och fortsätter under följande verksamhetsår, för att hitta lämpliga sätt att fortsättningsvis stöda förbunden gällande arbetsvälmående.
- **1–3 nätverksträffar per nätverk per termin. Totalt minst 26 nätverksträffar under året och deltagare från minst 45 av våra medlemsförbund i nätverksverksamheten, totalt minst 330 deltagare i träffarna (180 unika deltagare).**
Under året ordnades 30 nätverksträffar. 54 av medlemsförbunden deltog i nätverksträffar, vilket är 84 procent av våra medlemsförbund. I nätverksträffarna deltog också personer från 41 andra organisationer. Träffarna hade totalt 380 deltagare, varav 208 unika deltagare.

- **Mentorix 2022 avslutas och utvärderas och ett Mentorix-program för anställda startas med tio adept-mentorpar.**
Mentorix 2022 för förtroendevalda genomfördes med fyra adept-mentorpar. Ett nytt program för anställdas startades med sex adept-mentorpar som inledde programmet.
- **Arbetseskuggning genomförs med åtta par som besöker och skuggar varandra.**
Under året har inget arbetseskuggningsprogram startats. Vi har i stället jobbat med projektet Välmående organisationer (se punkt 3.9 nedan) och planerat ett projekt som innehåller arbetseskuggning över språkgränserna (arbetsnamn Päivää – Goddag) som kommer att genomföras 2023–2024.
- **Två sparringsgrupper genomförs.**
En sparringgrupp genomfördes med tio deltagare.

3.3 Seminarier och kurser

Förbundsarenan har under året informerat medlemskåren om seminarier, konferenser och utbildningar som SFV och andra aktörer ordnar. Vi har konsulterat ett flertal evenemangsarrangörer gällande olika evenemang för att bidra till att forma evenemang som är lockande och givande för anställda och förtroendevalda och i många samarbeten marknadsfört evenemangen till förbunden. Ett evenemang som ordnades under året var en regionalträff kring Västra Nylands välfärdsområdes specialuppdrag. Träffen ordnades i samarbete med Västra Nylands välfärdsområde på deras initiativ, för att de ville nå också förbunden.

Eftersom vi uppfattat ett stort behov av stöd till förbunden när det gäller nyanställda ordnades under året två Onboarding-tillfällen i samarbete med SFV. Under Onboardingtillfällena har deltagarna fått nyttig information och en introduktion till arbetet inom tredje sektorn.

3.3.1 Organisationskonferensen

En storsatsning under året var Organisationskonferensen. Den 4–5 oktober samlades ledare inom civilsamhället på konferenscentret Rantapuisto i Helsingfors för att dyka ner i frågor kring ledarskap och välmående. Organisationskonferensen bjöd på en föreläsning kring att leda komplexa uppdrag med docent Susanna Alexius, och inspirerande ord och sång kring självledarskap tillsammans med artisten Thomas Lundin.

En viktig målsättning med konferensen var att ge deltagarna möjlighet att byta erfarenheter och dela kunskap och expertis med varandra. Därmed bestod programmet också av ett brett utbud valbara pass som leddes av experter och sakkunniga inom finlandssvenska förbund.

Mål

- **Seminarier och kurser utgående från medlemsorganisationernas behov i samarbete med relevanta aktörer.**
Antalet kontakter och förfrågningar gällande samarbeten har ökat under året och Förbundsarenan har jobbat för att målgruppen ska få möjlighet till seminarier och evenemang utgående från behov och aktuella teman. Utbudet av kurser och seminarier som erbjudits förbunden har varit brett under året.
- **Förbundens ledning upplever att de fått stöd i sitt uppdrag genom Organisationskonferensen, som samlar minst 60 representanter från minst 40 av våra medlemsorganisationer.**
Organisationskonferensen 2022 samlade totalt 64 deltagare från 35 medlemsförbund. I och med att vi gjorde en satsning på att enbart ordna konferensen fysiskt drog det eventuellt ned på antalet deltagare, samtidigt är vi väldigt nöjda över siffrorna och enligt utvärderingen var deltagarna tacksamma över att få träffas fysiskt och byta erfarenheter med varandra.

3.4 Påverkansarbete och nationellt samarbete

Förbundsarenan har under året verkat för förbundens verksamhetsförutsättningar genom samarbete, koordinering och spridning av information. Förbundsarenan har också verkat för att höja förbundens kapacitet att göra påverkansarbete genom erfarenhetsutbyte och kompetenshöjning. Vi har samarbetet brett med olika aktörer och kontinuerligt kartlagt var de finlandssvenska förbunden borde finnas representerade.

Förbundsarenan har under året stött olika projekt som våra medlemsförbund eller andra aktörer drivit, ofta genom att sprida information och lyfta fram civilsamhällets betydelse och behov. Förbundsarenans verksamhetsledare har medverkat i ledningsgruppen för Förbundet Hem och Skolas projekt Föräldramentor i skolan, Norr om Stans projekt Gruppleदारutbildning och Svenska lantbrukssällskapens förbunds nätverksprojekt Hållbarhetsveckan. Förbundsarenan har också varit med i nätverket Smarta landsbygder i Svenskfinland och i Norden som upprätthålls av Landsbygdsnätverkstjänster vid Livsmedelsverket och som en del av nätverket deltagit i Landsbygdsriksdagen i Sverige i maj.

Förbundsarenan har under året följt med forskning om civilsamhället i Finland och för medlemsförbunden lyft fram aktuell forskning. Vi har haft samarbetsmöten med bland annat SOSTE, Kansalaisareena, Kultra och VaLa, för att främja samarbete och verka för att våra medlemsförbund också får stöd och tjänster på svenska.

Den pågående utvecklingen gällande statsunderstöd har varit i fokus under året. Förbundsarenan har i Finansministeriets sektion för utveckling av statsunderstödsförfarandena vid understöd till organisationer (utvidgade arbetsgruppen) varit representerad av ordförande Viveca Hagmark, som gjort ett omfattande arbete med att följa med och påverka processen. Temat togs under våren upp på två verksamhetsledarträffar.

Förbundsarenan har under hösten tagit fram ett riksdagsvalsprogram inför valet våren 2023. Ett utkast diskuterades på Förbundsforum och styrelsen presenterade det färdiga programmet på höstmötet. Programmet fungerar också som stöd för medlemsförbunden i deras påverkansarbete då punkterna som tas upp gäller civilsamhällets verksamhetsförutsättningar.

Mål

- **Representation i för oss relevanta organ.**
Förbundsarenan har representation i vissa organ och våra medlemsförbund i många olika arbetsgrupper och sammanhang.
- **Att förbunden upplever stöd i sitt påverkansarbete genom Förbundsarenan.**
Genom nätverk, Förbundsforum och riksdagsvalsprogrammet har medlemsförbunden erbjudits stöd. Erfarenhets- och informationsutbyte har särskilt lyfts fram som stöd för många förbund.
- **Samarbetet med Kansalaisareena utvecklas och leder till att deras verksamhet för frivilligarbete har även tvåspråkiga lösningar.**
Samarbetsdiskussioner har förts och bland annat deras kampanjer har också fått synlighet på svenska.

3.5 Kommunikation och synlighet för civilsamhället

Förbundsarenan har genom aktiv kommunikation jobbat för att synliggöra civilsamhället och dess betydelse för enskildas liv och samhällets utveckling. Vi har informerat våra medlemsorganisationer om aktuella ärenden inom civilsamhället och lyft olika teman.

3.5.1 forbundsarenan.fi, Förbundsposten och sociala medier

För att kontinuerligt bidra med relevant information och överskådligt samla artiklar och nyheter från förbundsvärlden upprätthåller vi sajten forbundsarenan.fi, där vi under året producerat eget material och sammanställt relevant information. Vårt nyhetsbrev Förbundsposten har utkommit 11 gånger under året.

Utöver våra primära sociala mediekkanaler Facebook, Instagram och Twitter har vi under året fokuserat på att bygga upp ett nätverk och skapa synlighet via den digitala plattformen LinkedIn. Genom strategiskt arbete har vi vidgat vårt nätverk på LinkedIn och ökat synligheten kring vår målgrupp.

3.5.2 Årets förbund och Årets ordförande

Under året har vi delat ut våra vandringspriser för att lyfta fram och skapa synlighet för de betydelsefulla insatser som görs inom fältet. Priset Årets förbund delades ut på vårmötet till Förbundet Hem och Skola i Finland. Priset Årets ordförande delades ut på Organisationskonferensen till Henna Björkqvist, ordförande för Natur och Miljö.

3.5.3 Synlighet för civilsamhället

Förbundsarenan har under verksamhetsåret på olika sätt arbetat för bred synlighet för verksamheten, bland annat genom föreläsningar, artiklar och genom att medarbetarna och styrelsemedlemmarna aktivt deltagit i olika seminarier och evenemang.

Mål

- **Att kommunicera det vi erbjuder så det når alla våra medlemmar.**
Via vårt nyhetsbrev och sociala medier har vi kommunicerat relevant information till vår målgrupp. Förbundsposten läses i genomsnitt av över 50 procent av mottagarna och under året ökade vi prenumerationsantalet från 390 till 420. Vi har under året kommunicerat också via sociala medier och under år 2022 har fokuserat på att utveckla vårt LinkedIn-konto och lyckats få ett följarrantal på 385 personer. Under året har vi varit i kontakt med alla våra medlemsförbund på något sätt och samtidigt kontrollerat att kommunikationen når alla.
- **Att genom samarbete öka synligheten för förbundens verksamhet och betydelse.**
Genom mångsidiga aktiviteter och prisutdelningarna Årets förbund och Årets ordförande har vi synliggjort sektorns betydelse för allmänheten.

3.6 Tidskrift.fi

Genom tidskrift.fi erbjuds de finlandssvenska tidskrifterna möjlighet till stöd genom gemensam marknadsföring och synlighet, kompetenshöjning och erfarenhetsutbyte. Verksamheten har som mål att stärka och stöda de finlandssvenska tidskrifterna att utvecklas. Under året fortsatte vår etablerade verksamhet med nätverk för tidskriftsredaktörer samt fortbildning och workshops för att stöda kompetensutvecklingen bland dem som gör tidskrifterna.

Vi har arbetat för att synliggöra tidskrifterna och deras mångfald. Under år 2022 har vi satsat på att lyfta artiklar och innehåll ur de finlandssvenska tidskrifterna för att öka synligheten. Genom att koordinera publicering av artiklar på sajten Tidskrift.fi och strategiskt marknadsföra innehållet har vi skapat ytterligare synlighet för det breda utbudet tidskrifter i Svenskfinland. De största gemensamma satsningarna under året har varit tidskriftsmontern på Bokmässan i Helsingfors och tidskriftssidor i Bokkatalogen.

En extra satsning som gjordes under året var att Förbundsarenan gjorde en bred kartläggning av de finlandssvenska tidskrifterna och deras utmaningar och möjligheter. 57 tidskrifter svarade på enkäten under våren och rapporten Tidskriftsbarometern utkom i början av hösten. Satsningen möjliggjordes tack vare samarbete med Föreningen Konstsamfundet och Svenska kulturfonden, som finansierade rapporten. Tidskrifterna har fått värdefull kunskap om tidskriftfältet som helhet och övriga intresserade en tidigare saknad kartläggning kring de finlandssvenska tidskrifternas läge och behov.

Mål

- **Stöd till tidskrifterna gällande synlighet och kompetens.**
Under året har vi stött tidskrifterna med kompetenshöjande verksamhet i form av två kurser och två nätverksträffar. 65 tidskrifter medverkande i Bokkatalogen 2022. 60 tidskrifter ställde ut gratis tidskriftsexemplar under Helsingfors Bokmässan och 20 tidskrifter var med och turade i

montern. Fler tidskrifter engagerade sig under mässan i jämförelse med förra året. Vi arrangerade dessutom i samarbete med Tidskriftscentralen scenprogram som hade stor publik. Sedan mars 2022 har vi gett ut nyhetsbrevet Tidskriftstips som utkommit 9 gånger under året för att lyfta fram artiklar ur den finlandssvenska tidskriftsvärlden. Tidskriftsbarometern 2022 som utkom under hösten har både skapat synlighet för tidskriftsfältet samtidigt som den bidragit med relevant information för hur vi kan stöda tidskrifterna i framtiden.

3.7 Projekt Digistöd

Projektet Digistöd som inleddes år 2021 fortsatte fram till sommaren. Projektet kom till på initiativ av Svenska kulturfonden som föreslog samarbete kring att höja personers möjlighet att ta del av digital verksamhet av olika slag. Inom projektet startades ett nytt nätverk för personer som arbetar med IT-stöd för medlemmar eller utveckling av digital verksamhet och digitala lösningar. För nätverket ordnades sammanlagt tre nätverksträffar och ett seminarium. Dessutom ordnades sammanlagt fyra nätverksträffar inom andra nätverk med teman gällande digital verksamhet.

För att sänka trösklar att delta i det digitala och stöda förbunden i utveckling av digital verksamhet sammanställdes existerande stödmaterial och spreds till förbunden. Inom projektet producerades sex artiklar som behandlar olika digitala problem och lösningar. Materialet finns på Förbundsarenans webbsida och har erbjudits till SFV att publiceras på Föreningsresursen. Under våren gjordes en kommunikationskampanj som hette DigiDu. För kampanjen skapades en webbsida och en broschyr som kunde delas ut till personer som behöver inspiration och en puff att delta i digitala aktiviteter. Projektet pågick i ett år och finansierades av Svenska kulturfonden.

Mål

- **Svara mot förbundens behov att öka beredskapen hos sina medlemmar, målgrupper och kulturkonsumenter att ta till sig digitala produktioner och stöda förbunden att utveckla verksamheten i den digitala vardagen.**

Projektet stödde förbunden i att utvecklas i den digitala vardagen och erbjöd kunskap och verktyg för att kunna skapa tillgänglig digital verksamhet. Projektet stödde också förbunden i att nå en bredare publik. Genom att förbundens digitala verksamhet blev tillgänglig och nådde en bredare målgrupp sänktes också tröskeln för medlemmarna, aktiva och övriga kulturkonsumenter att ta del av den digitala verksamheten. På grund av det höjdes även publikens digitala kompetens, engagemang och beredskap att ta till sig digitala produktioner, verksamhet och evenemang.

3.8 Projekt Finansieringskällor för förbunden

Under året körde projektet kring finansieringskällor igång. Behovet av stöd gällande finansieringskällor kom tydligt fram i Förbundsbarometern 2021 och efter positiva bidragsbeslut från Föreningen Konstsamfundet, Svenska kulturfonden, Stiftelsen Tre Smeder och Svenska folkskolans vänner kunde projektet köra igång. Under våren rekryterades en projektledare, som anställdes från augusti.

Inom projektet lyfter vi fram olika finansieringskällor och jobbar för kompetenshöjning gällande dessa, erbjuder möjlighet till erfarenhetsutbyte samt tar fram förslag på hur större gemensamma satsningar kunde se ut. Under hösten inledde projektledaren genom att noggrant kartlägga fältet, skapa kontakter till potentiella samarbetsparter och förstås vara i kontakt med medlemsförbunden.

Under hösten ordnades en sparringgrupp kring företagssamarbeten och ett seminarium kring fundraising i samarbete med Svenska folkskolans vänner, Vala och Brakeley Nordic. Olika teman gällande finansiering har också lyfts på nätverksträffar och i Förbundsarenans övriga verksamhet.

Mål

- **Öka förbundens kompetens kring olika finansieringskällor och därigenom stöda förbunden att bredda sin finansieringsbas.**

Projektet har inletts och under hösten har projektledaren varit i kontakt med 47 medlemsförbund och på basen av diskussioner med dessa börjat bygga upp olika former av stöd kring olika finansieringskällor.

3.9 Projekt Välmående organisationer

År 2022 ansökte vi om och beviljades finansiering för ett Erasmus+ mobilitetsprojekt för att erbjuda förbundens anställda möjlighet att delta i kurser kring arbetsvälmående runt om i Europa. Under hösten genomförde vi en urvalsprocess och valde ut personer som får delta i kurserna, som ordnas av vår samarbetspart Dorea Educational Institute på Cypern. Intresset att delta i kurserna var stort och vi fick in 27 ansökningar.

Mål

- **Att möjliggöra erfarenhetsutbyte och kompetenshöjning för våra medlemmar, finlandssvenska förbund och centralorganisationer, samt aktörer inom fria bildningen.**
- Projektet beviljades finansiering och kan genomföras, så under våren 2023 kommer 18 personer från 16 olika organisationer att åka på kurs till fyra olika länder i Europa.

4. Administration och ekonomi

Förbundets styrelse har under året hållit åtta möten. Styrelsens sammansättning år 2022:

Ordförande

Viveca Hagmark (Folkhälsans förbund)

Styrelsemedlemmar

Sandra Alldén, Sjuksköterskeföreningen i Finland

Mikaela Hermans, Nykterhetsförbundet hälsa och trafik

Malin Lindholm, Svensk Ungdom, viceordförande (från och med 16.8.2022)

Patrick Ragnäs, Svenska pensionärsförbundet

Harriet Sundholm, Svenska lantbrukssällskapens förbund/4H, viceordförande (till och med 16.8.2022)

Patricia Wessman, FDUV

Ersättare

1. Emilia Blomqvist, Finlands Svenska Scouter

2. Maarit Westerén, Förbundet Hem och Skola

3. Regina Strandberg, Folkhälsans förbund

4. Oskar Storbacka, Finlands Svenska skolungdomsförbund

Styrelsen tillsatte ett arbetsutskott som bestod av ordförande Viveca Hagmark, vice ordförande Harriet Sundholm (till och med 16.8.2022), vice ordförande Malin Lindholm (från och med 16.8.2022), styrelsemedlem Patricia Wessman och verksamhetsledare Mari Pennanen. Styrelsen tillsatte under året en projektgrupp för Organisationskonferensen 2022, en projektgrupp för Styrelsedagarna 2023 och en referensgrupp för tidskriftsverksamheten.

Förbundsarenans vårmöte hölls i april. Höstmötet hölls i november och förutom stadgeenliga ärenden godkändes strategin för åren 2023–2025. Valberedningsutskottet, som bestod av Pia Gästrin, Frans Cederlöf och Kalle Sällström, har sammanträtt två gånger samt haft kontakt per epost inför höstmötet.

Förbundsarenans operativa verksamhet har under året letts av verksamhetsledare Mari Pennanen som arbetat heltid. Koordinator Julia Hemgård fick under året ny titel, verksamhetsutvecklare. Hon jobbade under året på deltid. Maj Ilola fortsatte under våren som projektmedarbetare för digiprojektet på deltid. Förbundsarenan har liksom tidigare erbjudit möjlighet för studerande att göra praktik hos oss. Studerande Karen Lindholm gjorde sin praktik på Förbundsarenan 14.3–13.6.2022. Under hösten jobbade

Caisa Sundell som administrativ assistent på deltid. Från och med 1.8.2022 anställdes Robert Nilsson som projektledare för projektet Finansieringskällor för förbunden. Förbundsarenans kansli finns på andra våningen i SFV-huset G18.

Förbundets bokföring och löneutbetalning sköttes av företaget Nooga. Revisor är Rabbe Nevalainen på AltumAudit.

Förbundsarenan har ett samarbetsavtal med Svenska folkskolans vänner. Syftet med samarbetsavtalet är att beskriva rollfördelningen gällande de tjänster som parterna erbjuder de förbund och centralorganisationer som är medlemmar i Förbundsarenan. Samarbetet har fungerat väl.

Under räkenskapsåret 2022 gjorde Förbundsarenan ett överskott på 4483,04 euro. År 2021 var överskottet 5666,36 euro. Intäkterna från den ordinarie verksamheten ökade från 103 577,22 år 2021 till 182 105,41 euro år 2022. Intäkterna för den ordinarie verksamheten bestod av kursbidrag, deltagaravgifter och övriga intäkter, men den största delen (167 523,01 euro) bestod av projektbidrag, där de största finansiärerna var Svenska folkskolans vänner, Föreningen Konstsamfundet, Svenska kulturfonden och Stiftelsen Tre smeder. Ett projekt med Erasmus+-finansiering inleddes. Projektbidrag anhölls också från Letterstedtska föreningen samt Kulturfonden för Sverige och Finland.

Verksamhetens kostnader var 232 608,15 euro, jämfört med 148 472,95 euro året innan. Ökningen beror på att verksamheten vuxit med både ökade personalkostnader och övriga kostnader. Intäkterna består av medlemsavgifter, vilka ligger på samma nivå som året innan, och erhållna verksamhetsbidrag, som ökat från 27 000 år 2021 till 32 000 år 2022. Det egna kapitalet ökade tack vare överskottet till 25 362,14 euro. Det egna kapitalet ger en liten buffert mot negativa ekonomiska överraskningar.

BILAGA: Medlemsförteckning 31.12.2022

Egentliga medlemmar (52)

Arbetets Vänners Centralförbund
Barnvårdsföreningen i Finland
Bildningsalliansen
DIFF – Ingenjörerna i Finland
Ekonomföreningen Niord
FDUV
Finlands Seniordansförbund
Finlands Svenska Andelsförbund
Finlands Svenska Biblioteksforening
Finlands Svenska Brand- och räddningsförbund
Finlands Svenska Folkdansring
Finlands Svenska Gymnastikförbund
Finlands Svenska Hembygdsförbund
Finlands Svenska Idrott
Finlands Svenska Lärarförbund
Finlands Svenska Marthaförbund
Finlands Svenska Publicistförbund
Finlands Svenska Scouter
Finlands Svenska Skolungdomsförbund
Finlands Svenska Socialförbund
Finlands Svenska Spelmansförbund
Finlands Svenska Sång- och musikförbund
Finlands Svenska Ungdomsförbund
Finlandssvenskt filmcentrum
FMA – Funktionsrätt med ansvar
Folkhälsans förbund
Frikyrklig samverkan
Förbundet Finlands Svenska Synskadade
Förbundet Hem och skola i Finland
Föreningen Brage
Föreningen för skogskultur
Församlingsförbundet
Natur och Miljö
Nykterhetsförbundet hälsa och trafik
Pohjola-Nordens Ungdomsförbund

Psykosociala förbundet
Samfundet Folkhälsan
SAMS –Samarbetsförbundet kring
funktionshinder
Sjuksköterskeföreningen i Finland
Svensk Ungdom
Svenska Bildningsförbundet
Svenska Folkskolans vänner
Svenska hörsselförbundet
Svenska kvinnoförbundet
Svenska lantbruksproducenternas
centralförbund
Svenska lantbrukssällskapens förbund
Svenska lutherska evangeliföreningen i Finland
Svenska pensionärsförbundet
Svenska studerandes intresseförening
Svenska Trädgårdsförbundet
Tekniska Föreningen i Finland
VVS Föreningen i Finland

Samverkande medlemmar (12)

Aktion Österbotten
FRK – Åbolands distrikt
Förbundet för privata svenska pensionärshem –
GeRo
Finlands Svenska Gröna
Mellersta Nylands Diabetesförening MENDI
Norr om Stan
Nylands hantverk
Pomoväst
Regnbågsallians Svenskfinland
Sydkustens landskapsförbund
Åbolands hantverk
Österbottens hantverk

BILAGA: Förbundsarenans evenemang år 2022

18.1 **Mentorix inledningsträff.** Anne Peltomäki. 9 personer.

20.1 **Tidskriftskurs layout.** Rasmus Kyllönen. 12 personer.

26.1 **Informatörsträff:** digital annonsering. Corinne Grönholm. 33 personer.

3.2 **Verksamhetsledarträff: finansiering.** Viveca Hagmark. 31 personer.

14.2 **Onboarding** (samarbete med SFV). 13 personer.

14.2 **Diginätverket:** digital kompetens. Johanni Larjanko. 9 personer.

1.3 **Påverkansträff:** att lyfta det svenska. Camilla Wahlsten, Jonna Sahala, Henrika Nordin. 12 personer.

10.3 **Ensamjobbarträff:** verksamhetsplanering. 5 personer.

16.3 **Ordförandeträff:** att skapa engagemang. Frida Sigfrids, Filip Nyman. 10 personer.

23.3 **Verksamhetsledarträff:** socialt entreprenörskap. Amanda Sundell, Anna-Karin Öhman. 11 personer.

29.3 **Förbundsekonometräff:** rollen som förbundsekonom. Patricia Wessman och Monika Mäkelä. 10 personer.

31.3 **Förbundens allt-i-allon:** att ordna stora evenemang. Roger Roos, Johanna Frimodig. 11 personer.

7.4 **Informatörsträff:** att synliggöra medlemskap. 10 personer.

12.4 **Vårmöte.** 27 förbund representerade.

13.4 **Förbundsfrukost i Åbo:** bildning. Jonas Ahlskog. 9 personer.

25.4 **Verksamhetsledarträff:** statsbidrag i framtiden. Niklas Wilhelmsson, Viveca Hagmark. 19 personer.

26.4 **Nätverksträff för kursansvariga:** mer än kompetens. Anna-Karin Öhman. 9 personer.

28.4 **Förbundsfrukost i Vasa:** bildning. Jonas Ahlskog. 13 personer.

2.5 **Strategidiskussion.** 6 personer.

3.5 **Mentorix 2022 mellanträff.** Christer Rönnlund. 8 personer.

5.5 **Tidskriftsträff:** innehållsproduktion. 19 personer.

10.5 **Förbundens allt-i-allon:** tillgängliga evenemang. 15 personer.

18.5 **Digiprojektets avslutningsseminarium:**

Förbundens roll i en digital värld. 15 personer.

24.5 **Förbundsekonometräff:** besök hos Niord. 5 personer.

8.6 **Förbundens påverkare:** nationalspråksstrategin. Christina Gestrin. 11 personer.

29.8 **Utgivningstillfälle Tidskriftsbarometern.** 27 personer.

31.8 **Mentorix 2022–2023–inledningsträff.** 12 personer.

12.9 **Förbundsforum:** riksdagsval. Rosa Meriläinen. 15 personer.

14.9 **Tidskriftsredaktörerna.** 15 personer.

20.9 **Onboarding** i Vasa (samarbete med SFV). 11 personer.

26.9 **Regionalträff** kring Västra Nylands välfärdsområdes specialuppdrag (i samarbete med Västra Nylands välfärdsområde). 67 deltagare.

4–5.10 **Organisationskonferensen.** 64 personer.

12.10 **Kommunikatörsträff:** kompetenskrav. 14 personer.

12.10 **Ordförandeträff:** att erbjuda meningsfullhet. Patrik Karlsson, Gunilla Löfman. 8 personer.

13.10 **Administrationsproffsen:** säkerhet. 10 personer.

14.10, 28.10 och 3.11 **Sparringgrupp:** företagssponsring. 12 personer

24.10 **Förbundsekonometräff:** Nyckeltal i kommunikationen. Jeanette Harf. 8 personer.

27–30.10 **Bokmässan** i Helsingfors med tidskriftsmonter och program.

31.10 **Förbundens sakkunniga:** att sitta vid rätta bord. Mia Wikström. 7 personer.

3.11 **Nätverksträff för små kanslier:** hållbarhetsarbete. Susanne Norrbäck-Råman. 12 personer.

15.11 **Verksamhetsledarträff:** god förvaltning, Kari Huhtala. 12 pers.

23.11 **Höstmöte.** 25 förbund representerade.

28.11 **Fundraisingens möjligheter.** Pia Tornikoski, Johan Wennström. 34 personer.

30.11 **Förbundsforum: begrepp kring tredje sektorn.** Erik Sjöstrand. 22 personer.

7.12 **Fördjupande kurs i layout.** Rasmus Kyllönen. 6 personer.

8.12 **Mentorix 2022–avslutningsträff.** 6 pers.

BILAGA: Tidskrifter på tidskrift.fi 31.12.2022

Accord	Liber
Affärsmagasinet Forum	Liv & Spänst
Arbetspension	Livet
Arena	Läraren
Astra	Lätta bladet
Barnvännen	Martha
Barntidningen Eos	Medborgarbladet
Bibban	Meddelanden från Åbo Akademi
Budkavlen – tidskrift för etnologi och folkloristik	Mission
ByaNytt	Missionen Salamu–Selamta
Det händer norr om stan	MST/Missionsstandaret
DIFFerens	Niordbladet
EBUF–Nytt	Ny Tid
Ekonomiska samfundets tidskrift	Nya Argus
Elevbladet EBL	Nya Östis
Fanbäraren	Nyckeln
Finlands Natur	Omslaget
Finsk Tidskrift	Oss emellan
Finska Läkaresällskapets Handlingar	Pohjola–Norden
Fiolen min	Punktchat
Fiskarposten	Replik
Fiskeritidskrift för Finland	Resonans
Folkdansaren	Respons
Folkhälsan	RoHit Tidskrift för Hitis skärgård
Fredsposten	Scoutposten
Funktionsrätt i samarbete (FUNK.)	SFV–magasinet
Gemenskap & påverkan	Skogsbruket
God Tid	Skärgård
Hem och Skola	Släktforskaren
Hembygden	Språkbruk
Historisk Tidskrift för Finland	Studentbladet
Horisont	Synvinkel
Ikaros – tidskrift om människan och vetenskapen	Sändebudet
Intermezzi	Ta Plats
Jägaren	Tidskrift utgiven av Juridiska Föreningen i Finland (JFT)
Kommuntorget Magasin	Trädgårdsnytt
Kummin	Vi hörs
Kuriren	VVS – Värme- och sanitetsteknikern
KustNytt	Vård i fokus
Kyrkpressen	Wiborgs Nyheter
Källan	Åminne Folkpark
Landsbygdens Folk	Österbottniska Posten