

Verksamhetsplan år 2022

(Godkänd på höstmötet 17.11.2021)

1. Inledning

Förbundsarenan är en plattform för samverkan. Förbundsarenans uppgift är att stöda medlemsförbunden i deras strävanden och att fungera som förbundens förbund. Verksamheten utgår från strategin för åren 2019–2022 och koncentreras till tre strategiska områden: starkare tillsammans, slipade förbund och förändrat engagemang.

Visionen är att Förbundsarenan fungerar som en gemensam plattform för förbunden att agera tillsammans och att Förbundsarenan stärker förutsättningarna för förbunden att utvecklas och verka enligt sina egna syften och ändamål. Förbundsarenans syfte är att främja förutsättningarna för, samt stödja utvecklingen av medborgarsamhället i det svenska Finland, vilket bidrar till den demokratiska samhällsutvecklingen och den sociala välfärden.

Förbundsarenan har 52 egentliga och 12 samverkande medlemmar. Medlemmarna är finlandssvenska förbund och centralorganisationer, som tillsammans representerar över 400 000 personmedlemmar och över 1200 andra medlemmar (föreningar, församlingar, kommuner mm). Medlemsförbundens behov, som kartläggs kontinuerligt och under 2021 undersöktes noggrant via Förbundsrundan, är utgångspunkten för all verksamhet. Förbundsarenan arbetar på nära håll med och för medlemmarna.

Målet med verksamheten år 2022 är ett starkt finlandssvenskt civilsamhälle där de finlandssvenska förbunden tillsammans är en stark och modig vägvisare för medborgarsamhället i Finland. Under året kommer Förbundsarenans att fokusera på stöd till medlemsförbunden inom dessa områden: förändrat engagemang, utvärdering, arbetsvälmående och stabil finansiering. Under året kommer Förbundsarenan också att arbeta med att ta fram en ny strategi för åren 2023–2026.

2. Strategiska målsättningar

Starkare tillsammans: Förbundsarenan samlar en unik bredd av medlemsorganisationer. Tillsammans är medlemmarna en modig vägvisare för medborgarsamhället i Finland.

Slipade förbund: Förbundsarenan erbjuder stöd till förtroendevalda och anställda så att dessa kan driva och utveckla sina organisationer mot en hållbar framtid, där civilsamhället är en tydlig sektor att räkna med.

Förändrat engagemang: Förbundsarenan synliggör civilsamhället och dess betydelse för enskildas liv och samhällets utveckling samt stöder medlemsorganisationerna i den pågående samhällsutvecklingen där traditionellt föreningsmedlemskap utmanas av andra former av engagemang.

3. Aktiviteter och projekt

Förbundsarenan skapar mötesplatser, bevakar gemensamma intressen samt informerar om och lyfter fram aktuella frågor och teman. Förbundsarenan betjänar medlemsförbunden genom att

stöda förtroendevalda och anställda på förbunds nivå, utveckla gemensamma lösningar och främja förbundens verksamhetsförutsättningar. Vi strävar efter att ordna både fysiska och digitala mötesplatser.

3.1 Medlemskännedom och gemensamma utmaningar

Vi kartlägger kontinuerligt medlemmarnas behov och försöker i mån av möjlighet hitta lösningar på gemensamma utmaningar. Genom våra kontakter till medlemsorganisationerna och vår position som arena för samverkan har vi unik kunskap och möjlighet att förmedla information mellan förbunden och identifiera potentiella samarbetsmöjligheter. Vi kartlägger kurs- och utbildningsbehoven samt andra utmaningar inom förbunden och samarbetar med andra aktörer, bland annat SFV, för att se till att behoven möts.

Mål:

- Kännedom om vår medlemskår genom insamling av fakta, utmaningar, behov och önskemål
- Stöd till förbunden i konkreta frågor
- Förmedling av kontakter och information
- Förbundens kompetenshöjningsbehov kommuniceras enligt avtal med samarbetsparten SFV

3.2 Stöd och kompetenshöjning i arbetet

Vi erbjuder förbundens anställda och förtroendevalda stöd genom olika metoder. Vi arbetar kring arbetsvälmående för att stöda förbundens anställda.

3.2.1 Nätverksverksamhet för anställda och förtroendevalda

Vi erbjuder anställda och förtroendevalda inom förbunden möjlighet att nätverka för att skapa kontakter, utbyta information och höja kompetensen genom erfarenhetsutbyte. Förbundsarenans väletablerade och uppskattade nätverk är ett konkret stöd i arbetet för många förbundsanställda, som genom nätverk med kollegor i andra förbund får aktuell information och stöd i arbetet. Genom nätverken sprider vi information och kunskap och håller en nära kontakt med medlemsförbunden.

Förbundsarenan koordinerar och faciliterar ett tiotal nätverk med träffar (fysiska och på distans) och slutna Facebookgrupper. Vi jobbar med att ha uppdaterade kontaktuppgifter. På träffarna behandlas aktuella teman främst genom erfarenhetsutbyte. Under året kommer vi utgående från insamlad respons att utveckla nätverksverksamheten för att i ännu högre grad stöda förbunden, bland annat genom att testa temabaserade nätverk och testa utveckling genom utsedda processledare för nätverk.

3.2.2 Mentorix

Under året avslutas mentorskapsprogrammet Mentorix 2021–2022, där förtroendevalda inom förbunden kunnat få en personlig mentor. Under året startas nästa omgång av Mentorix där målgruppen är förbundens anställda.

3.2.3 Arbetsskuggning

Vi erbjuder anställda möjlighet att genom arbetsskuggning lära sig av varandra. Under året lanseras programmet för arbetsskuggning och ger förbundsanställda möjlighet till kompetenshöjning genom deltagande observation och diskussion med kollegor i andra organisationer.

3.2.4 Sparringsgrupper

Vi erbjuder förbundsanställda möjlighet att genom sparringsgrupper fördjupa sig i och diskutera aktuella teman. Sparringsgrupperna är en förlängning av nätverken och erbjuder en möjlighet till ytterligare fördjupning och djupare erfarenhetsutbyte under ledning av en processledare som stöder gruppen. Under året startas två sparringsgrupper.

3.2.5 Projekt kring arbetsvälmående

Ett projekt kring arbetsvälmående planeras och inleds under året i samarbete med SFV, för att stöda förbunden i frågor gällande arbetsvälmående och hur arbetsförmågan upprätthålls och utvecklas.

Mål

- Förbunden stöds: Kompetenshöjning genom erfarenhetsutbyte och anställda upplever sig kompetenta och inspirerade i arbetet i sitt förbund
- Förbunden får ökad kunskap om hur arbetsförmågan upprätthålls och utvecklas.
- 1–3 nätverksträffar per nätverk per termin. Totalt minst 26 nätverksträffar under året och deltagare från minst 45 av våra medlemsförbund i nätverksverksamheten, totalt minst 330 deltagare i träffarna (180 unika deltagare).
- Mentorix 2020–2021 avslutas och utvärderas och Mentorix-program för förtroendevalda startas med tio adept-mentorpar.
- Arbetskuggning genomförs med åtta par som besöker och skuggar varandra.
- Två sparringsgrupper genomförs.

3.3 Seminarier och kurser

Förbundsarenan informerar medlemskåren om seminarier, konferenser och utbildningar som SFV och andra aktörer ordnar. Vi hjälper seminariearrangörer att forma evenemang som är lockande och givande för anställda och volontärer samt marknadsför evenemangen till förbunden.

Betydelsen av att som ideell organisation kunna redovisa verksamhetsresultat har blivit alltmer avgörande. Under året ordnar vi ett seminarium med temat kommunikation och resultatredovisning i samarbete med SFV. Eftersom vi uppfattat ett stort behov av stöd till förbunden när det gäller nyanställda kommer vi i samarbete med SFV att under året ordna två introduktionsträffar för nyanställda inom förbunden med information om att vara anställda i förbund och med möjlighet till nätverkande.

3.3.1 Organisationskonferensen

En storsatsning under året är Organisationskonferensen. Hösten 2022 bjuder vi igen in den anställda ledningen från förbund och centralorganisationer till Organisationskonferensen för att erbjuda en arena för kunskaps- och erfarenhetsutbyte. Konferensen är årets mötesplats för ledare i civilsamhället och bjuder på möjligheter till nätverkande och kompetenshöjning kring aktuella teman.

Mål:

- Seminarier och kurser utgående från medlemsorganisationernas behov i samarbete med relevanta aktörer.
- Förbundens ledning upplever att de fått stöd i sitt uppdrag genom Organisationskonferensen, som samlar minst 60 representanter från minst 40 av våra medlemsorganisationer.

3.4 Påverkansarbete och nationellt samarbete

Förbundsarenan verkar för förbundens verksamhetsförutsättningar genom samarbete, koordinering och spridning av information. Förbundsarenan representerar förbunden i olika sammanhang där det är befogat. Vi höjer förbundens kapacitet att göra påverkansarbete genom erfarenhetsutbyte och kompetenshöjning gällande att göra påverkansarbete.

Förbundsarenan kartlägger forskning om civilsamhället i Finland, för att kunna sprida information om relevant och aktuell forskning.

Förbundsarenan söker aktivt samarbete med finska aktörer, till exempel Kansalaisareena, och tillfällen där vi kan agera brobyggare och spindel i nätet för att se till att det finns lika möjligheter på svenska som på finska. För att utveckla verksamheten inspireras vi av och samarbetar med liknande organisationer, till exempel Ideell Arena i Sverige.

Mål

- Representation i för oss relevanta organ
- Att förbunden upplever stöd i sitt påverkansarbete genom Förbundsarenan
- Samarbetet med Kansalaisareena utvecklas och leder till att deras verksamhet för frivilligarbete har även tvåspråkiga lösningar.

3.5 Kommunikation och synlighet för civilsamhället

Förbundsarenan synliggör civilsamhället och dess betydelse för enskildas liv och samhällets utveckling. Vi informerar regelbundet våra medlemsorganisationer om aktuella ärenden inom civilsamhället och lyfter olika teman.

3.5.1 forbundsarenan.fi, Förbundsposten och sociala medier

För att kontinuerligt bidra med relevant information och överskådligt samla artiklar och nyheter från förbundsvärlden upprätthåller vi sajten forbundsarenan.fi, där vi producerar eget material och sammanställer relevant information. Vi informerar via nyhetsbrevet Förbundsposten, där vi sammanställer information från många olika källor för att tillgodose förbundens behov av lättillgänglig och sammanställd information. Vi marknadsför möjligheten för Förbundsarenans medlemmar att under överenskomna dagar låna Festsalen G18 kostnadsfritt som SFV erbjuder. Via sociala medier skapar vi både synlighet för civilsamhället och når ut med information till medlemsförbunden. Vi lyfter temat engagemang och varför man ska engagera sig. Vi lyfter också fram värdet av föreningslivet i samhället.

3.5.2 Årets förbund och Årets ordförande

Vi utser Årets förbund och Årets ordförande för att lyfta fram och skapa synlighet för de betydelsefulla insatser som görs inom fältet.

3.5.3 Synlighet för civilsamhället

Förbundsarenan stöder medlemsförbunden genom att arbeta för bred synlighet för verksamheten. Under året kommer vi i samarbete med en bred palett aktörer att jobba för att ge ut en tidning med bred spridning i Svenskfinland, för att lyfta aktuella teman, föreningslivet och civilsamhällets betydelse.

Mål

- Att kommunicera det vi erbjuder så det når alla våra medlemmar
- Att genom samarbete öka synligheten för förbundens verksamhet och betydelse

3.6 Tidskrift.fi

Genom tidskrift.fi erbjuds de finlandssvenska tidskrifterna möjlighet till stöd genom gemensam marknadsföring och synlighet, kompetenshöjning och erfarenhetsutbyte. Verksamheten har som mål att stärka och stöda de finlandssvenska tidskrifterna att utvecklas. Under året fortsätter etablerad verksamhet med nätverk för tidskriftsredaktörer samt fortbildning och workshops för att stöda kompetensutvecklingen bland dem som gör tidskrifterna. Den kompetenshöjande verksamheten har under året specialfokus på layout.

Vi upprätthåller och utvecklar sajten tidskrift.fi. Under år 2022 satsar vi på att skapa mera innehåll och trafik på sajten. Genom att koordinera publicering av artiklar på sajten och strategiskt marknadsföra innehållet skapar vi ytterligare synlighet för det breda utbudet tidskrifter i Svenskfinland. Gemensamma satsningar på synlighet för de finlandssvenska tidskrifterna är tidskriftsmontern på Bokmässan i Helsingfors, tidskriftssidor i Bokkatalogen och synlighet via kampanjer på sociala medier.

Vi kartlägger behov med tanke på utveckling av verksamheten och skapar och upprätthåller kontakter till tidskrifterna. Vi bygger upp samarbeten med centrala samarbetspartners och under året utvecklas och förtydligas samarbetet med Tidskriftscentralen.

Mål

- Stöd till tidskrifterna gällande synlighet och kompetens

3.7 Projekt Digistöd

Projektet Digistöd som inletts år 2021 fortsätter fram till sommaren. Med projektet stöder vi förbunden att utveckla sin digitala verksamhet och nå ut till nya och gamla medlemmar. Vi erbjuder erfarenhetsutbyte, sprider relevant information och upprätthåller ett nätverk för personer som arbetar med digital verksamhetsutveckling.

Mål

- Svvara mot förbundens behov att öka beredskapen hos sina medlemmar, målgrupper och kulturkonsumenter att ta till sig digitala produktioner
- Stöda förbunden att utveckla verksamheten i den digitala vardagen

3.8 Projekt Finansieringskällor för förbunden

Under året startar vi ett projekt med målet att öka förbundens kompetens kring olika finansieringskällor. Inom projektet lyfter vi fram olika finansieringskällor och jobbar för kompetenshöjning gällande dessa, erbjuder möjlighet till erfarenhetsutbyte samt tar fram förslag på hur större gemensamma satsningar kunde se ut.

Mål

- Öka förbundens kompetens kring olika finansieringskällor och därigenom stöda förbunden att bredda sin finansieringsbas

4. Administration och ekonomi

Förbundsarenans medlemmar samlas till vårmöte i april och höstmöte inom oktober–december. Styrelsen ansvarar för förbundets intressen och förvaltning mellan förbundsmötena. Styrelsen sammankommer regelbundet och under sommaren eller i början av hösten ordnas ett utvärderings- och planeringsseminarium för styrelsen.

Det operativa arbetet sköts av personalen under ledning av verksamhetsledaren. Förbundsarenans

kansli finns i SFV-huset G18 i Helsingfors. I mån av möjlighet erbjuder Förbundsarenan högskolestuderande möjlighet att utföra sin praktik hos oss, både för att få konkret hjälp i arbetet men samtidigt också för att erbjuda unga en unik inblick i det finlandssvenska förbundslivet och den vägen väcka intresset för att arbeta inom civilsamhället.

Förbundsarenan ansöker om projektbidrag och understöd för att genomföra verksamheten. Medlemsavgifterna är också en viktig del av inkomsterna. Budgeten är beräknad enligt två anställda på heltid samt en på deltid fram till sommaren samt 1,5 anställda inom det planerade finansieringsprojektet. Budgeten omsluter 274 900 euro och i den summan ingår 90 000 euro för ett nytt projekt. Ifall inte medel beviljas så minskar utgifterna i motsvarande grad.

Förbundsarenan samarbetar brett med många olika aktörer. Förbundsarenan har ett samarbetsavtal med SFV.