



Organisations konferensen

Sammanfattning från workshop kring hållbarhet

7.10.2020

Social hållbarhet

Grupp A

1. Vad är social hållbarhet för de finlandssvenska förbunden och centralorganisationerna?

- Att få nya engagerade medlemmar och på det sättet få kontinuitet i föreningarnas verksamhet samt att samtidigt nå nya målgrupper.
- Att förmå kommunicera med invånare i urbana samhällen där det finns en uppsjö med utbud av social verksamhet på båda språken.
- Att inte underskatta betydelsen av medlemsvården
- Att vara en attraktiv arbetsgivare, tillgången till arbetskraft minskar i framtiden

2. Hur blir vi mer socialt hållbara? Konkreta åtgärder för förbunden att agera hållbart? Vad behöver göras? (ni kan fokusera på medlemmar, aktiva och volontärer, de förtroendevalda eller anställda, eller allihop).

- Det finns rika och fattiga förbund/centralorganisationer. Vi blir tvungna att samarbeta mera i framtiden, kanske till och med fusionera.
- Förbunden/Föreningarna måste ha tydliga och klara förväntningar på sina aktiva medlemmar.
- Vi måste vara bra på att nå ut till "hela samhället" vilket förbunden också måste satsa på de mindre orterna där de kanske är de enda aktörerna med fritidsutbud.

Grupp B

1. Vad är social hållbarhet för de finlandssvenska förbunden och centralorganisationerna?

Bra medlemsvård: att ha bra strategier och sociala rutiner för att hitta, ta emot och hålla kvar aktiva medlemmar.

Samarbete, men bibehållen (finlandssvensk) identitet och profil.

Lägga finlandssvenska förbunden på finländska kartan genom samarbeten med andra förbund i landet, göra sig hörd och vara med där beslut fattas.

2. Hur blir vi mer socialt hållbara? Konkreta åtgärder för förbunden att agera hållbart? Vad behöver göras? (ni kan fokusera på medlemmar, aktiva och volontärer, de förtroendevalda eller anställda, eller allihop).

Göra medlemskap betydelsefullt, trots avstånd och andra begränsningar. **Ta steget och gå med!** Satsa på att nå ut till både extroverta och introverta personer kräver olika tillvägagångssätt, dvs. rekrytering måste göras på fler vis. Motverka social stigma och klickbildning med att planera för mottagandet av nya medlemmar (personlig kontakt och presenterar inför andra som välkomnande) och hur man ska hålla en öppen kultur då andra medlemmar kanske varit med länge och räds nya medlemmar/nya sätt att jobba tillsammans.

Paketera delaktighet för nya medlemmar, dvs. konkretisera hur bli aktiv genom projektpaket, evenemangsprojekt... som gör det lättare att greppa hur länge och hur mycket insats man ska ge som frivillig. Skapa utrymme för att vilja mer i förbundet istället för att känna sig överbelamrad. Speciellt viktigt med kortsiktiga och översiktliga paket för unga generationen.

Samarbetet ska ske på specificerat område, med synlighet för alla partners, tydliga spelregler (som uppdateras vartefter) och som föder tillit och transparens. Jämställd inställning till partners finansieringsansvar, då somliga finska organisationer drar nytta av de finlandssvenska stiftelserna.

Viktigt att finlandssvenska organisationer samarbetar för att trygga resurser och rättigheter. Alla parter allokera specifika resurser och låter dem samarbeta, separerar det beslutsfattandet från resten av egna verksamheten.

Grupp C

1. Vad är social hållbarhet för de finlandssvenska förbunden och centralorganisationerna?

- Ett hållbart engagemang, men hållbara uppdrag – hur skapas det?
- Jämlikhet, en mångfald i verksamheten
- Ett åtagande: att skapa en ökad diversitet i styrelsen som i slutändan också ger en bredare kompetens
- tillgänglig kommunikation – tillgängliga webbsidor – videoformar, storlek på flyers, vilket språk använder man
- Att styrelsen är inkluderande och jämlikhet – > att de också är lättillgängliga för sina medlemmar, tröskeln att ta kontakt är låg och att medlemmarna känner till beslut/förslag/processer
- Vid anställning av personal – hur få diversiteten i samhället också speglas i bland den egna personalen? Inte så svartvitt och enkelt, om det t.ex. är 15 kvinnliga och 1 manlig sökande
- En del i gruppen upplevde att det är svårt att få en variation och rotation på styrelseposterna, att de sitter många år och det inte riktigt kommer in några nya. Men på scouterna har man ett annat dilemma, styrelsen har ett 2 års mandat, oftast är en person högst 4 år. Vilket ju skapar rotation men är utmanade för kontinuiteten och att hitta den rätta kompetensen.

2. Hur blir vi mer socialt hållbara? Konkreta åtgärder för förbunden att agera hållbart? Vad behöver göras? (ni kan fokusera på medlemmar, aktiva och volontärer, de förtroendevalda eller anställda, eller allihop).

Gruppen diskuterade en mångfald och inkludering i styrelsearbetet och hur vi som var med i diskussionen har gjort för åtgärder för det:

- medvetet söka diversitet vid anställning och styrelseval
- hur främja styrelsens sammansättning?
 - o utveckla de processer vars slutända är själva styrelsevalet
 - o börja i tid och kartlägga eventuella kandidater
 - o satsa på kommunikation
 - o uppmuntra kandidater att ställa upp
 - o ändra stadgarna – hur länge man maximalt får sitta i styrelsen – för att öka diversitet och öka mångfald
- Andra sätt man kan vara social hållbar på : tillgänglighetsstämpel på evenemang, trakasseribud
- Ändra attityden till styrelsearbete ändra – att det inte är en livstidsdom utan det är kul också!

Ekologisk hållbarhet

Grupp A

1. Vad är ekologisk hållbarhet för de finlandssvenska förbunden och centralorganisationerna?

- I vår organisation har vi följande ledord: Trygghet, ekologi och arbetsglädje
- Börja i tid med barnen och gör en tjänst för framtiden. Genom att visa konkret för barnen vad man kan göra för vardagsval, t.ex. sortering av avfall, vad vi väljer till mellanmål, behöver man byta genast till nytt papper eller rita på andra sidan.

- Avfallssortering, medvetna val på vad vi bjuder på. Då det gäller ungdomen fungerar detta bra, men äldre har inte det naturligt i rutinerna. Vi behöver satsa på att kunna förklara bättre varför alla behöver tänka på naturen.
- En generationsskillnad gällande sortering som vi behöver vara medvetna om.
- Centralorganisationerna behöver målgruppstänk, vi är inte bara personalen utan också medlemmar och det finns skillnader mellan lokalföreningarna. Vi behöver ta en diskussion med medlemmarna och föreningarna – dvs öppna upp med de frivilliga. Minnas att det inte räcker att endast diskutera med personalen.
- Tänka efter på förhand när det är mera ekologiskt att åka kollektivt, tillsammans eller använda bil.
- Vi har utbildare i olika regioner i landet och utnyttjar dem från vår egen region vid utbildningar.
- Ekologisk hållbarhet, närproducerad verksamhet
- Kläder som sys upp av lokala sömmerskor till tex. dansfesterna.
- Dela kontor med andra och därmed effektivisera utrymmes användningen tillsammans.
- Vi gör mycket redan idag och det är naturligt redan idag.

2. Hur blir vi mer ekologiskt hållbara?

a) Konkreta åtgärder för förbunden att agera hållbart när det gäller ekologi?

- Koldioxidneutralitet känns som en icke-fråga för mindre förbund. Jo ett konkret verktyg men ger det ett mervärde för vardagen på riktigt?
- Vi talar för möten, och träffar. Det är bra då det inte är "koldioxid-krävande" att vara tillsammans ☺
- Distansarbete är här för att stanna och det betyder ett skifte i principerna för var, hur och varför vi arbetar – och är ekologiskt positivt genom mindre resande
- Kunde man ta miljöaspekter i beaktande vid byte av telefoner, datorer, printrar? Det skulle vara fint.
- Vi borde synliggöra hur mycket serverutrymme som tas upp av en organisation med video, bilder och sökningar på nätet och föra en diskussion om det är ekologiskt hållbart?

b) Vad behöver göras?

- Resa mindre men ändå inte minska på möjligheten att träffas
- Mera digitalt, vi behöver inte alla gånger resa för att träffas fysiskt. Fysiska möten behövs också men de är inte ett självändamål.
- Tänka lokalt vad gäller lokaler, livsmedel, utrymmen och service som används
- Kunde vi organisationer dela på kontors och verksamhetsutrymmen? Då är det flera som delar på de fasta kostnaderna som elavtal och kopianator. Förbund kunde också dela på ekonomifunktionen och kanslisten. Då används verksamhets- och mötes- och sociala utrymmen mera effektivt.
- Det skulle vara värt att utreda om det finns organisationer eller privata aktörer som föreningar utan utrymmen kunde hyra in sig i för tex verksamhet.
- Framförallt ska vi tänka efter och använda sunt bondförnuft även framöver.

Grupp B

1. Vad är ekologisk hållbarhet för de finlandssvenska förbunden och centralorganisationerna?

- Beror på förbundet. Ibland kan man måsta göra val som inte är så miljövänliga pga. verksamheten. Men då måste man kompensera med andra miljöval. Man måste se till helheten. Verksamheten styr. T.ex. måste man kanske utnyttja färdtjänst men sedan gör man miljöval på andra ställen.
- Ekologisk hållbarhet är också anskaffningar, som är lättare att påverka.
- Verksamheten skall vara styrande.
- Klimatavtryck är svårt att mäta.
- Klimathandtrycket skall bli positivt.
- Kan man sätta in en kompensationsavgift i medlemsavgiften?
- Kan man ha någon form av verksamhet som motsvarar "plantera träd".

- Coronasituationen har ökat den ekologiska hållbarheten. Mindre resande.
- Problem med digital verksamhet då medlemmar har hörselnedsättningar. Att träffas fysiskt är viktigt.
- Mera stöd till egna föreningarna / regionala föreningarna gällande digitalisering.

2. Hur blir vi mer ekologiskt hållbara? Konkreta åtgärder för förbunden att agera hållbart när det gäller ekologi? Vad behöver göras?

Mera kommunicera hur vi jobbar ekologiskt, då påverkar man mera. Kräver dialog och engagemang.

Staten och kommunerna har gått in för ganska hårda mål. Viktigt att göra en egen målsättning Klargöra vilken ambitionsnivån skall vara. Hur långt skall vi nå just nu. Sätta upp ekologiska mål.

Corona har fått oss att tänka:

Vilka var de onödiga mötena och de onödiga avtrycken. De kan vi lämna!!

Finansiärerna frågar efter hur man jobbar med hållbarhet. Man bör se till att det även är sådana mål som är levande i organisationen.

Mera samarbete kan öka ekologisk utveckling. Dela mera på anskaffningar och material. Kanske gemensamma utrymmen.

Corona har minskat paper / printing. Man har tvingats att tänka om. Positivt!

Certifikat system som stödjer miljötänk..... Kan förbundsarenan vara en organisation som "delar ut" certifikat? Då skulle det bli lite tävling ☺

Ekonomisk hållbarhet

Grupp A

1. Ekonomisk hållbarhet

- Att man har en grundfinansiering som ger trygghet det ger också hållbarhet. Det skapar också en långsiktighet för verksamheten vilket gör att den blir mer hållbar och hanterbar.
- Det söks för mycket till snarliga projekt – man borde samarbeta mer då skulle vi använda pengarna mer hållbart
- Ansökningskriterierna får inte vara för styrande – man söker för sånt som kanske inte alltid är relevant
- Efterlyses finansiering för basverksamhet/ STEA finansiering är bra för den är mera säker är fonderna

2. Hur blir vi mer hållbara?

- Samarbete
- Bredare finansieringsbas, då är vi inte så sårbara
- Vi behöver bli mer professionella när det gäller finansiering
- Årsberättelserna kunde utvecklas så att de kan fungera som rapporter, så att man inte behöver göra enskilda redovisningar till varje fond eller stiftelse. Det skulle underlätta och det betyder mer tid för egentlig verksamhet.
- En kommentar- vi jobbar redan ekonomiskt hållbart, vi är vana att vända på slantarna och tänka ekonomiskt i förbundsvärlden.
- Också bra med redovisning- föreningarna behöver utvärdera sin verksamhet, vad fungerar och vad fungerar inte?

Grupp B

1. Vad är ekonomisk hållbarhet för de finlandssvenska förbunden och centralorganisationerna?

- Utgångspunkten för föreningen som grundades för 80 år sedan är att det skall leva ännu om 80 år!
- Viktigt att inte leva över tillgångarna
- Sträva efter en bred finansieringsbas

- Tänk på att det är medlemmarnas pengar som används.
- Bygg upp ett eget kapital som buffert för svåra tider.
- Håll koll på att beviljas finansiering används till rätt ändamål.

2. Hur blir vi mer ekonomiskt hållbara? Konkreta åtgärder för förbunden att agera hållbart när det gäller ekonomi? Vad behöver göras?

- Våga ta betalt för kvalitativa tjänster, t.ex. kurser.
- Tydlig ansvarsfördelning, också för medelanskaffning.
- Tala med finansiärerna och berätta hur viktigt det vore med långsiktiga löften.
- Delegerat budgetansvar, så att alla anställda känner sig delaktiga.